

COLEGIO DE PROFESIONALES EN CRIMINOLOGÍA DE COSTA RICA

MEMORIA ANUAL 2023

Información más **reciente** sobre el
estado actual del Colegio.

MSC. Tino Arnoldo Salas Marksman
PRESIDENTE

Lic. Franz Villalobos Arias
SECRETARÍA

SEPTIEMBRE 2023

WWW.CRIMINOLOGIA.OR.CR
INFO@CRIMINOLOGIA.OR.CR

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Informe de labores de noviembre de 2022 a septiembre de 2023.

Departamento de Capacitación y Desarrollo

COLEGIO DE PROFESIONALES EN CRIMINOLOGÍA DE COSTA RICA

PERIODO NOVIEMBRE 2022 - SEPTIEMBRE 2023

INFORMACIÓN GENERAL

Conformación del equipo

Bach. Karen Segura Durán, encargada de capacitación y desarrollo, marzo 2023 a la actualidad.

Responsable del Informe

Bach. Karen Segura Durán

INTRODUCCIÓN

Se presenta el informe de las labores ejecutadas por el Departamento de Capacitación y Desarrollo; en él se reúnen el trabajo realizado durante el año 2023 hasta la fecha y las coordinaciones realizadas para los meses restantes del año.

Este Departamento ha centrado sus esfuerzos durante este año en generar un sentido de arraigo en las personas agremiadas; se han abierto las puertas para las distintas propuestas realizadas por las personas agremiadas y para ellas. A raíz de la pandemia Covid-19, el Colegio tuvo que adaptar sus actividades a la virtualidad, lo cual permitió una mayor cercanía con los profesionales que se mantienen en constante capacitación; Sin embargo, es notable también que, en muchas de las personas agremiadas, la virtualidad trajo como consecuencia la desaparición del sentido de pertenencia.

Por lo anterior, al declararse concluida la pandemia, el Departamento de Capacitación y Desarrollo ha retomado la realización de actividades académicas de manera presencial, las cuáles han permitido a más profesionales acercarse a las instalaciones del Colegio, sabiendo que en ellas tienen un espacio seguro donde cuentan con el apoyo necesario para desarrollar sus proyectos.

1. PLAN DE TRABAJO EJECUTADO DE NOVIEMBRE 2022 A SEPTIEMBRE 2023

Charlas virtuales

Durante el período de enero 2022 a septiembre 2023 (siendo este último el mes de elaboración de este informe) se han impartido un total de 17 charlas y conversatorios, los cuales se han transmitido a través de nuestras plataformas virtuales:

- **24 de enero:** Retos de la educación costarricense.
- **20 de febrero:** Conmemoración en día del investigador criminal.
- **23 de febrero:** Bullying, un abordaje criminológico.
- **07 de marzo:** Desafíos de la mujer en el siglo XXI.
- **22 de marzo:** Mujeres criminólogas.
- **26 de abril:** Violencia viral.
- **03 de mayo:** Odontología forense.
- **18 de mayo:** Las Coaliciones Comunitarias: Su intervención en las comunidades.
- **25 de mayo:** Legislación Vigente sobre Derechos PcD.
- **30 de mayo:** Perros de trabajo: promoviendo autonomía a través del vínculo humano-animal y su uso en la prevención y rehabilitación de víctimas y privados de libertad.
- **13 de junio:** Trabajo infantil.

- **20 de junio:** Día Mundial del Refugiado: Una perspectiva de violencia generalizada.
- **28 de julio:** Día Mundial Contra la Trata y Tráfico de Personas.
- **18 de agosto:** Ontología del concepto de Seguridad Humana.
- **29 de agosto:** La teoría de la ventana rota, desde una perspectiva psicológica.
- **05 de septiembre:** Enfermedades mentales y su relación con los delitos.

Se tienen coordinadas las siguientes charlas para último trimestre 2023:

- **29 de septiembre:** Análisis criminal en la investigación, desde un enfoque de perfilación criminal.
- **02 de octubre:** Día de la **NO** violencia.
- **18 de octubre:** Criminología Corporativa, prevención criminal a nivel empresarial.
- **20 de octubre:** Criptomonedas.
- **01 de noviembre:** Modificación de armas de fuego para la comisión de delitos.
- **24 de noviembre:** Violencia contra la mujer post-covid19.
- **20 de diciembre:** Violencia en la tercera edad, una problemática silenciosa.

Todas las charlas mencionadas las ha coordinado este Departamento, con expositores expertos en los temas y en su mayoría coordinadas con las distintas comisiones que conforman el CPCCR.

Actividades académicas

Con el objetivo de motivar a las personas agremiadas a acercarse al Colegio, se han desarrollado actividades académicas presenciales de gran importancia, a las que se ha invitado a expositores de renombre y con la suficiente experiencia para asegurar su aporte de conocimiento y desarrollo profesional a los asistentes; además, se han ofrecido capacitaciones virtuales:

- **De enero a mayo:** Curso virtual formador de formadores, actividad formativa desarrollada a través de un convenio con el INA, impartido y certificado por dicha institución. Se contó con la inscripción de 44 personas agremiadas.
- **10 de junio:** Capacitación *La corrupción como unidad de análisis criminológico o investigación criminal*. Esta importante actividad fue lograda y coordinada gracias al agremiado don Mario Arias Sandoval y contó con el apoyo y la gestión del Presidente de la Junta Directiva, don Tino Salas.

La logística y organización de esta actividad fue realizada por este Departamento, en conjunto con la coordinación de la Comisión Específica de Análisis Criminológico de Corrupción y Anticorrupción. Como expositor participó el M.Sc. Robert Bacon, Militar veterano de guerra y policía, con treinta años de servicio, seleccionado por el

Departamento de Defensa para fungir como analista de inteligencia financiera y de investigaciones de legitimación de activos y asignado a la Administración Antinarcoóticos del Departamento de Justicia Estadounidense (DEA en inglés) y a la Policía de la ciudad de Nueva York (NYPD). Se contó con la asistencia de 32 personas agremiadas.



- **12 y 19 de mayo:** Seminario virtual Preparación para Entrevistas y Taller virtual de Confección Profesional de Currículos, impartido por la Licda. Danna Mora Calderón, especialista en finanzas y administradora de empresas, certificada como experta en Recursos Humanos y en Psicología positiva. Se contó con la inscripción de 11 personas agremiadas.
- **29 de julio:** Seminario presencial Conductas delictivas en edades tempranas, delincuencia juvenil y prevención del delito. La logística y organización de esta actividad estuvo a cargo de este Departamento, en conjunto con el Lic. Luis Amador Badilla, vocal 3 de la Junta Directiva. El seminario contó con los expositores: M.Sc. José Leonardo Sánchez, Viceministro de Planificación Institucional y Coordinación Regional del MEP; M.Sc. Glen Calvo Céspedes, del Juzgado Penal de Crimen Organizado; Licda. Karen Coto Serrano, Coordinadora de la Comisión Específica de Análisis Criminológico de Criminología Educativa; el Comandante Alcides Arce Láscarez, de la Unidad de Asesoría Legal del Ministerio de Seguridad Pública; el Lic. Luis Amador Badilla, Vocal 3 de Junta Directiva del CPCCR, y la Unidad Especial de Seguridad y Protección de Fuerza Pública. Asistieron a este seminario 33 personas agremiadas.

A raíz de esta importante actividad se acordó la firma de un convenio, el cual ya se encuentra en valoración de las instancias correspondientes de dicho Ministerio.



- **31 de julio:** Conversatorio en el Colegio de Abogados con el tema Análisis de la criminalidad en Costa Rica. Gracias a este importante encuentro, nuestro Presidente Tino Salas generó una propuesta de realizar un congreso en conjunto con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica, ya programado para el mes de octubre de 2023.



- **16 de septiembre:** Conversatorio presencial sobre el tema Violencia de Género, propuesto por nuestro Presidente, don Tino Salas. Los expositores fueron la señora Cindy Quesada, Ministra de la condición de la mujer, y el señor Álvaro Campos, Presidente de Instituto WEM.

A raíz de esta importante actividad, se generó una reunión con la jefatura de despacho del INAMU y en ella se conversó sobre la campaña “Abriendo Puertas” y se acordó firmar un convenio, el cual ya se encuentra en valoración de asesoría jurídica de dicho despacho.

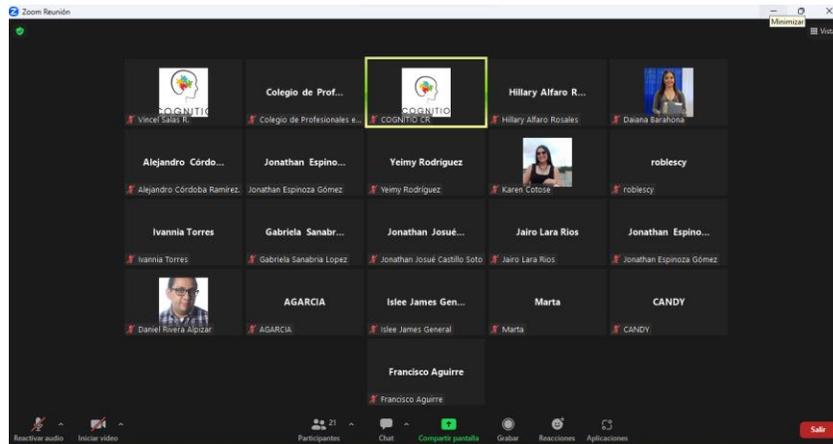


- **16 de septiembre al 01 de noviembre:** Cursos Redacción para criminólogos. Se abrieron 25 cupos para el curso virtual y 25 para el curso presencial. Imparte estos cursos la doctora María Rosa Solano Solano, de la empresa COGNITIO, encargada de brindar los servicios de asesoría en Filología al CPCCR.

GRUPO PRESENCIAL



GRUPO VIRTUAL



Se mantiene en coordinación las siguientes actividades académicas para último trimestre 2023:

- **Octubre:** Curso virtual de Investigación administrativa.
- **09 de octubre:** Congreso en el Colegio de Abogados, sobre el tema de la impunidad.
- **25 de octubre:** Conferencia a cargo de la Comisión de Excelencia Académica.
- **16 y 17 de noviembre:** Feria de Desarrollo.

Representación del Colegio en actividades extraordinarias

Este Departamento, en representación del CPCCR participó en la “Feria informativa PANI-Liceo de Moravia”, organizada por la Dirección y el Departamento de Orientación del Liceo, donde participaron 600 estudiantes y se contó con el acompañamiento de la Comisión Específica de Análisis Criminológico en Seguridad Humana.

En esta feria dimos un paso más hacia el logro del objetivo de fortalecer esfuerzos de coordinación interinstitucional en pro de la protección integral de los niños, las niñas y las personas adolescentes de los cantones del país.

En la actividad, el CPCCR lideró la estación de prevención, donde expuso las carreras que agremia la institución y la función que realiza cada profesional atinente a su carrera, mientras que los temas referentes al manejo de las emociones, la comunicación y la información estuvieron a cargo del PANI, el Ministerio de Salud, la Policía Municipal, el IMAS, el INAMU, el Ministerio de Gobernación y Policía, y la Unión Cantonal de Moravia (UCAMO). A través de dinámicas se les enseñó que es la Criminología y su función preventiva y se les informó sobre las distintas maneras en que los menores de edad pueden ser protagonistas en la prevención de distintas situaciones y riesgos.



El día 05 de septiembre de 2023, la unidad de Capacitación y Desarrollo representó al Colegio en la “Feria de Salud Mental” en el Liceo Hernán Zamora Elizondo, gracias a la invitación de la Instancia Local para la Atención del Comportamiento Suicida (ILAIS) de Moravia. En esta feria, participaron 160 estudiantes de octavo y noveno años.

La metodología de la feria creó estaciones de trabajo con temas sobre: manejo de emociones, prevención del suicidio, autocuidado de salud mental y Ley Penal Juvenil. Siendo este último el tema correspondiente al CCCR; se conversó sobre la aplicación de la Ley de Justicia Penal Juvenil, sus principios rectores, los tipos de sanciones, el ámbito de aplicación y los tipos de delitos, con el objetivo principal de generar prevención ante la población estudiantil sobre las consecuencias de posibles actos que puedan parecer inofensivos.



Campaña Abriendo Puertas

La campaña “Abriendo puertas”, tiene como propósito realizar acciones facilitadoras del desarrollo profesional, mediante el acercamiento a diversas instituciones públicas y privadas.

La ruta planteada se genera de acuerdo con el documento PROPUESTA DE LA CAMPAÑA PROFESIONAL “ABRIENDO PUERTAS”, elaborado por el M.Sc. Tino A. Salas Marksman. Esta ruta propone una línea de tiempo de 6 meses durante el segundo semestre del año 2023 y plantea lo siguiente:



La campaña propone generar convenios marco con las distintas instituciones, públicas y privadas, así como con los gobiernos locales, con el fin de generar espacios para pasantías profesionales realizadas por nuestras personas agremiadas, cooperación técnica y, además, la realización de jornadas en conjunto (seminarios, charlas, capacitaciones, entre otros).

Siguiendo la ruta de trabajo planteada, se generan las siguientes reuniones:

Municipalidad de Mora: Se realiza la firma del convenio. Actualmente, se encuentra en espera la ruta de trabajo con dicha Municipalidad, pendiente de trabajar por parte de la Comisión Específica de Análisis Criminológico de Asuntos Municipales.



Municipalidad de Goicoechea: En compañía con el Lic. Franz Villalobos, secretario de la Junta Directiva, nos reunimos con la señora Vicealcaldesa, doña Irene Campos y con el Lic. Roy Díaz Elizondo, jefe a.i. de la Policial Municipal de Goicoechea.



Municipalidad de Alajuelita: En compañía del Lic. Yulián López, asistente de Fiscalía del CPCCR, nos reunimos con la Vicealcaldesa, doña Rosario Siles.



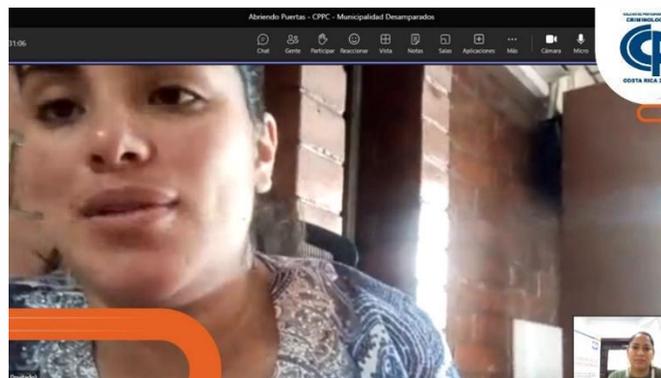
Municipalidad de Alajuela: En una reunión virtual se conversó con la Vicealcaldesa, doña Sofía González Barquero.



Municipalidad de Garabito: Nos reunimos con don Anyelo Hernández Núñez, quien además de ser agremiado a nuestro Colegio, es el encargado del Departamento de Seguridad de la Municipalidad.



Municipalidad de Desamparados: Reunión con la señora Susana Monge, encargada del área de Cooperación Interinstitucional.



Municipalidad de Paraíso: Reunión con el Alcalde, don Carlos Manuel Ramírez Sánchez.



Caja Costarricense del Seguro Social: Se realizó una reunión programada por nuestro Presidente don Tino Salas, específicamente con el "Área de Investigación y Seguridad Institucional", para analizar la problemática que afecta a muchas instituciones en temas de seguridad y, sobre todo, a la CCSS; se trató específicamente la afectación a sus áreas administrativas y de equipo médico de los hospitales.



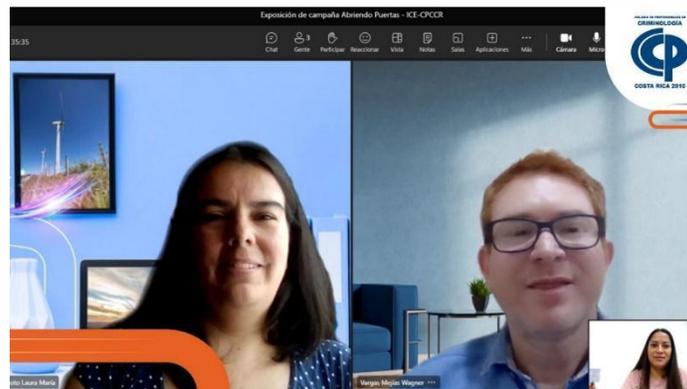
Ministerio del Deporte y la Recreación: Reunión atendida por nuestro presidente Tino Salas, en ella se conversó sobre la necesidad de generar prevención ante el acoso y la violencia en el deporte, promoviendo así un deporte seguro. Además, se acordó sumar esfuerzos entre ambas instituciones a través de un pronto convenio.



Instituto Mixto de Ayuda Social: reunión virtual con el señor David Cordero, en representación del IMAS, quien es la jefatura del Área de Servicios Generales de dicha institución.



Instituto Costarricense de Electricidad: Reunión virtual con representantes del ICE, el señor Wagner Vargas Mejías, encargado del Proceso de gestión, adquisición y conservación de talento humano y la señora Laura Peña Soto, de Atracción de talento humano.



Instituto Costarricense de Ferrocarriles: Reunión virtual con la Licda. Stephanie Céspedes, encargada Dirección de Recursos Humanos.



Instituto Costarricense de Pesca y Acuicultura: Reunión en las instalaciones de Incopesca, en esta ocasión nos recibió el Ministro Heiner Méndez Barrientos.



Además, se tienen agendadas las siguientes reuniones para último trimestre 2023:

1. Recope.
2. MEIC
3. Ministerio de Hacienda.

Es importante dar a conocer que con todas las municipalidades e instituciones con las que se han mantenido una reuniones, se ha llegado al acuerdo de un posible convenio; Por lo que, ya se encuentra en manos de cada institución el borrador del convenio, para la valoración jurídica de cada instancia. El camino no es fácil y mucho menos corto, puesto que la institucionalidad tiene sus procesos y cada uno de ellos puede tardar hasta un mínimo de cuatro meses antes de que se logre a firma del convenio.

Estos acercamientos son de gran importancia y representan un avance gigantesco para nuestro Colegio; se da a conocer la razón de ser de las carreras agremiadas, se rompe con con una visualización errónea de nuestra profesión y se amplía el panorama de un perfil laboral para nuestros agremiados.

Gestión de convenios comerciales

Al iniciar labores en marzo de 2023, se retomó la actualización del registro digital de los convenios, clasificándolos en tres categorías: convenios vigentes, convenios vencidos y convenios por vencer. Esta actualización finalizó en junio de 2023.

Estado	Nombre entidad convenio	Fecha de celebración	Tipo	Fecha de vencimiento o renovación	Contacto	Observación	Documentos existente
Vigente	Ciencias y el Arte	ago-13	Alianza estratégica / Educativo	1/7/2028	40310700 - jenny.fumero@udelascienciasyelarte.ac.cr	23-06 se envía correo para solicitud de renovación	Físico y Digital
Vigente	UCI	jul-21	Alianza estratégica / Educativo	jul-25	Ana Yancy Ocampo /8399-1905 y 2283-6464 ext.103 / aocampo@uci.ac.cr / bpalma@uci.ac.cr / glaucoq@uci.ac.cr / Carlos Malavella / cmalavella@uci.ac.cr / rectoria@uci.ac.cr	23-06 se envía correo para solicitud de renovación	Físico y Digital
Vigente	Campo Santo del Este	29/7/2013	Alianza estratégica / Funerario	Automático	fsolis@parquesantodeleste.com / 2278-2215	19-07-2023 se envía solicitud por correo para renovación del convenio	Digital
Vigente	Intensa	1/3/2021	Alianza estratégica / Educativo	ago-25	4082-1400 - contacto@intensa.com / convenios@intensa.com	19-07-2023 se envía solicitud por correo para renovación del convenio	Físico y Digital
Vigente	Adobe Rent a car	1/2/2020	Alianza estratégica / Vehículos	Automático	Lizzy Madrigal - 2542-4814 - lmadrigal@adobecarr.com		Físico y Digital
Vigente	Alamo rent a car	24/2/2021	Alianza estratégica / Vehículos	Automático	22427734 - 22427733 Adriana Guzmán - adriana.guzman@ehiglobal.cr		Físico y Digital
Vigente	Amigo rent a car	11/5/2021	Alianza estratégica / Vehículos	Automático	2523-3232 ventascorporativas@amigorentacar.cr		Físico y Digital
Vigente	Amura Centro Culinario	1/2/2021	Alianza estratégica / Educativo	Automático	4000-2433 info@amura.cr; vane@amura.cr		Físico y Digital
Vigente	ASEMBIS	27/1/2015	Alianza estratégica / Salud	Automático			Físico y Digital
Vigente	Avis rent a car	1/2/2021	Alianza estratégica / Vehículos	Automático	Fabiola Zecca - 2509-5946 - fabiola.zecca@avis.co.cr		Físico y Digital
Vigente	Balneario Orosi	1/2/2021	Alianza Estratégica / Turismo	Automático	25332156 - aguastermalesorosi@hotmail.com		Físico y Digital

1. Se trabajó en la recuperación de los convenios vencidos; así se logró rescatar: Universidad Latina, Intensa, Universidad Politécnica, Universidad de las ciencias y el arte, Camposanto del Este.
2. Por correo electrónico y a través de un boletín informativo, se les envió información de los beneficios otorgados en cada convenio a todas las personas agremiadas.
3. Se atendieron reuniones solicitadas por empresas que interesadas en celebrar un convenio comercial con el Colegio; estos posibles convenios aún están pendientes de valoración, debido a la carga de trabajo y a las prioridades de este Departamento. Las empresas interesadas en pactar convenios con el Colegio son: Banco Davivienda, Nutrición Dra. Guzmán, Coopenae, Door training, Mediarte, y el ISEP.
4. Se atendieron las solicitudes de convenios de cooperación, suscritas por instituciones conformadas por agremiados del CPCCR: Organización AVA, Instituto de Seguridad y Criminología, Instituto Polimático. Estas solicitudes se encuentran en el proceso de análisis por parte de la Junta Directiva y la Asesoría Legal del CPCCR.

2. PLAN DE TRABAJO PROYECTADO PARA 2024

1. En el mes de diciembre de 2023, este Departamento estará trabajando en un cronograma anual para implementarlo en el 2024, en el cual se definan las charlas y actividades académicas por desarrollar
2. Implementación de una biblioteca física en las instalaciones del Colegio.
3. Inclusión de una bolsa de empleo en la página Web del CPCCR, como un compromiso emanado de la campaña “Abriendo Puertas”.
4. Activación de revista física del Colegio.
5. Inclusión del CPCCR en el programa de ANE.
6. Inicio de pasantías en las instituciones en las cuales se firme el convenio “Abriendo Puertas”.

7. Curso “Formador de formadores” de enero a mayo de 2024.
8. Inicio de mesas de trabajo con el MEP para implementar el plan anual sugerido por el MEP.

CONCLUSIÓN

Para el Departamento de Capacitación y Desarrollo resultan muy gratificantes los logros obtenidos en el corto plazo, puesto que en solo 6 meses se han gestionado actividades académicas con expositores de un alto valor curricular y con amplia experiencia. Además, se ha contado con alta participación por parte de las personas agremiadas en comparación con años anteriores.

Por otra parte, se está marcando un precedente único en la historia del CPCCR: en solo 3 meses se logró generar el interés de 8 Municipalidades y de 10 instituciones del Poder Ejecutivo hacia nuestro Colegio y las carreras agremiadas. Esto ha cambiado la perspectiva que se tenía sobre las funciones y los aportes que puede realizar un profesional agremiado a nuestro Colegio. Al mes de septiembre se cuenta con 1 convenio firmado por parte de la Municipalidad de Mora y 7 están en la etapa de revisión legal de cada gobierno local; En cuanto al Poder Ejecutivo, se encuentran ya en proceso avanzado 3 convenios (Ministerio del Deporte, Ministerio de Justicia y Paz y Ministerio de Educación Pública) y 7 permanecen en análisis por parte de los jefes de cada institución.

En conclusión, este Departamento ha generado un cambio notable durante este año 2023, teniendo siempre muy claro su objetivo de trabajar por y para las personas agremiadas, fortaleciendo su desarrollo profesional. Todo este arduo trabajo se ha logrado gracias al apoyo, la articulación, apertura y confianza brindados por la actual Junta Directiva.

Capacitación y Desarrollo es un músculo indispensable para el CPCCR y se espera que en el 2024 el Departamento se fortalezca y que el arduo trabajo realizado en el 2023 rinda sus frutos en beneficio de todo el gremio.

COMISIÓN DE EXCELENCIA ACADÉMICA

Informe de labores de noviembre de 2022 a septiembre de 2023.

Comisión Específica de Análisis Criminológico de Excelencia Académica 2022-2023

COLEGIO DE PROFESIONALES EN CRIMINOLOGÍA DE COSTA RICA

PERIODO NOVIEMBRE 2022 - SEPTIEMBRE 2023

INFORMACIÓN GENERAL

Conformación del equipo

Licenciada Stephanie Matarrita Chacón

Bachiller Daniela Garita Vargas

Bachiller Isabel Guevara Campos

Responsables del Informe

Licenciada Stephanie Matarrita Chacón

Bachiller Daniela Garita Vargas

Bachiller Isabel Guevara Campos

INTRODUCCIÓN

La Comisión Específica de Análisis Criminológico de Excelencia Académica fue creada por el Colegio de Profesionales de Criminología de Costa Rica, con el fin de analizar técnicamente los requerimientos en del área académica de las ciencias integradas a la institución.

1. OBJETIVOS

a. Objetivos General

Fortalecer las acciones y la promoción en el área académica de las ciencias que conforman el Colegio de Profesionales en Criminología de Costa Rica

b. Objetivos Específicos

1. Elaborar ensayos técnicos-científicos, así como otros documentos para su posterior publicación en la Revista digital del Colegio de profesionales en Costa Rica y darles seguimiento a estas publicaciones, según los requisitos.
2. Crear acciones de promoción que visualicen las ciencias integradas al Colegio de Profesionales en Criminología de Costa Rica y al área de especialidad de la Comisión.
3. Participar en la definición del alcance de la Revista del CPCCR, con la finalidad de potenciar la presencia de la comunidad agremiada en las respectivas ciencias.

3. PLAN DE TRABAJO EJECUTADO DE NOVIEMBRE 2022 A SEPTIEMBRE 2023

1. Revisión de ensayo por solicitud de la Vicepresidenta para el 30 de noviembre del 2022.
2. Charla Gratuita sobre el tema: Bullying, un abordaje Criminológico, efectuada el 23 de febrero del 2023.

4. PLAN DE TRABAJO PROYECTADO PARA 2024

1. Por medio del oficio N°CPC-CEA-003-2023, se informó a la Junta Directiva de las afectaciones de salud que presentaban 2 de los 3 miembros de la Comisión, razón por la cual no se pudo completar el plan de trabajo 2024.
2. Se realizaron dos reuniones para las coordinaciones de la charla del Bullying, plan proyectado para el 2023.

3. Reunión pendiente para elaborar el Plan de trabajo para el 2024.

CONCLUSIÓN

Para finalizar, la implementación de algunos de los proyectos del 2023 aún pendientes de planificación, se estará realizando un nuevo informe con el que se dará por finalizada la ejecución del Plan de trabajo 2023 y la proyección de trabajo del 2024.

COMISIÓN ESPECÍFICA DE SEGURIDAD HUMANA

Informe de labores de noviembre de 2022 a septiembre de 2023.

Comisión Específica de Seguridad Humana 2022-2023

COLEGIO DE PROFESIONALES EN CRIMINOLOGÍA DE COSTA RICA

PERIODO NOVIEMBRE 2022 - SEPTIEMBRE 2023

INFORMACIÓN GENERAL

Conformación del equipo

Bach. Karen Segura Durán, Coordinadora, 2023-2025

Licda. Rosita Marín Baltodano, Subcoordinadora, 2023-2025

Responsable del Informe

Bach. Karen Segura Durán

INTRODUCCIÓN

La Comisión de Seguridad Humana presenta su informe de las labores realizadas desde abril hasta septiembre de 2023; asimismo, el plan proyectado para el 2024. La relación de las labores realizadas se inicia con un enfoque informativo hacia nuestro gremio y también hacia diferentes grupos sociales, donde ya se ha ido introduciendo el concepto de Seguridad Humana y el deber de cada persona, como parte de la sociedad, de velar por las 7 dimensiones que abarca la seguridad humana y que aseguran calidad de vida y el bienestar de las personas.

1. OBJETIVOS

a. Objetivo General

La Comisión de Seguridad Humana, desde una visión multidimensional e integral, estudiará y analizará la seguridad humana para brindar sus aportes teóricos y técnicos al Colegio de Profesionales en Criminología de Costa Rica desde una perspectiva comprensiva, a fin de proteger a las personas de las amenazas críticas o de agresiones a su individualidad.

b. Objetivos Específicos

1. Elaborar políticas o programas que vinculen el desarrollo y la seguridad, así como, políticas de combate a la criminalidad y de protección a las personas.
2. Analizar las problemáticas de Seguridad Humana y sus ejes, desde el enfoque de las ciencias sociales incorporadas al Colegio.
3. Promover y profundizar el concepto de Seguridad Humana entre los agremiados, expertos en políticas públicas, los dirigentes políticos, los analistas y los académicos.
4. Instruir dentro del conocimiento Criminológico una formulación de Política de Seguridad, que permita la disminución de los delitos en cuanto la seguridad entre la sociedad y las comunidades en general.
5. Generar propuestas alternativas que disminuyan la violencia y reivindiquen la inseguridad y la inequidad social.

2. PLAN DE TRABAJO EJECUTADO DE NOVIEMBRE DE 2022 A SEPTIEMBRE DE 2023

El plan de trabajo planteado se ejecutó de julio a septiembre de 2023, fecha en que se conformó la Comisión y se realizaron las siguientes actividades:

1. El 08 de agosto de 2023: Participación en la “Feria informativa PANI-Liceo de Moravia”, organizada por la Dirección y el Departamento de Orientación del Liceo; participaron 600 estudiantes, a quienes mediante dinámicas, se les enseñó qué es la Criminología y su función preventiva; además, se les informó sobre las diversas maneras en que los menores de edad pueden ser protagonistas en la prevención de distintas situaciones y riesgos.
2. El 18 de agosto de 2023 : Charla virtual “Ontología de la Seguridad Humana”.
3. 28 de septiembre: Charla presencial en el Liceo Monseñor Rubén Odio, dirigida únicamente al personal de orientación de toda el Área de Desamparados; esta actividad se realizó en conjunto con la Comisión de Análisis Criminal y Comisión Educativa.

3. PLAN DE TRABAJO PROYECTADO PARA 2024

Aún no se trabaja en el cronograma específico para el año 2024; sin embargo, se pretende trabajar en la participación en charlas virtuales dentro de las plataformas del Colegio, así como en un posible taller o curso sobre Seguridad Humana.

CONCLUSIÓN

La Comisión de Seguridad Humana está comprometida con el Colegio de Profesionales en Criminología de Costa Rica; por esto, trabajará arduamente para constituirse en un referente de los aportes que brinda al Colegio, a fin de que otras comisiones también se motiven e impulsen a más personas agremiadas a trabajar en las diversas comisiones por el bien del Colegio y de la profesión.

COMISIÓN DE BIENESTAR ANIMAL

Informe de labores de noviembre de 2022 a septiembre de 2023.

Comisión Específica de Análisis Criminológico de Bienestar Animal 2022-2023

COLEGIO DE PROFESIONALES EN CRIMINOLOGÍA DE COSTA RICA

PERIODO NOVIEMBRE 2022 - SEPTIEMBRE 2023

INFORMACIÓN GENERAL

Conformación del equipo

Valery Contreras Steller, Coordinadora, 2022-2024.

Candy Salazar Campos, Subcoordinadora, 2022-2024

Responsable del Informe

Valery Contreras Steller

INTRODUCCIÓN

Cumpliendo con las disposiciones de buenas prácticas y transparencia que mantiene el Colegio de Profesionales en Criminología de Costa Rica, se presenta el informe de labores del período 2022- 2023, de la Comisión de Bienestar Animal del Colegio de Profesionales en Criminología de Costa Rica. Este informe abarca las acciones realizadas desde junio del 2022 hasta septiembre del 2023; incluye las gestiones y actividades propias de conformidad con el mandato del Colegio y otras enmarcadas en alianzas realizadas por la Comisión de Bienestar Animal.

1. OBJETIVOS

a. Objetivos General

Sensibilizar, informar y educar a toda la población costarricense sobre los temas referentes al Bienestar Animal, a través de distintas teorías criminológicas y tomando como base el maltrato animal como un medidor de análisis de la violencia extrema desarrollada en el ser humano, tanto en el ámbito interpersonal como en el social

b. Objetivos Específicos

1. Crear conciencia entre las comunidades costarricenses y las instituciones sociales, con el fin de contribuir a la formación de mejores ciudadanos, comprometidos con el respeto a toda forma de vida y al fomento de una cultura de no violencia.
2. Escribir artículos análisis, estudios, propuestas o reformas, basados en la situación actual del maltrato animal en Costa Rica y en la legislación que lo regula.
3. Contribuir con cualquier otra actividad relacionada con el maltrato animal en la cual la Criminología, como ciencia social e interdisciplinaria, pueda brindar su aporte.

2. PLAN DE TRABAJO EJECUTADO DE NOVIEMBRE DE 2022 A SEPTIEMBRE DE 2023

1. Charla Mexicana: Se informa al enlace de JD, sobre la invitación y el mismo indica: "enviar un correo con la información para conocimiento de la JD".
2. Primera reunión: Se realiza solo para conocer a los integrantes y dar propuestas; se planea dar inicio con la propuesta del manual y protocolo de actuación para los cuerpos policiales.
3. Oficios SENASA y OIJ: De momento solo SENASA contestó por correo.

- a. Charla Mexicana: se aprueba, mediante el oficio CPC-JD-0723-2022, la participación en la charla mexicana como representante del CBA.
- b. Oficios ANP y ABAA: ABAA contestó y pidió plazo para enviar la información solicitada.
- c. Búsqueda de información: Información de manuales y protocolos policiales de España en Google.
- d. Segunda Reunión Mensual: se incorpora el colega Edsson.
- e. Mediante el Oficio N.º 0767-2022, la JD solicita datos como la descripción, los objetivos, la misión y la visión.
- f. En un oficio de abogado se envía la información oficial a la abogada Laura Jiménez especialista en Derecho Penal Animal. NO SE RECIBE RESPUESTA.
- g. Oficio OIJ: se envía nuevamente oficio al Licda. Paniagua a un correo diferente encontrado por la compañera Candy.
- h. Respuesta OIJ pendiente solicitar Reunión con OIJ para explicar cómo trabajan.
- i. ABAA ANIMAL: interés en participar como colaboradores del Comité de Bienestar Animal.
- j. Planes y Operaciones del OIJ: se establece contacto con el señor Jaime Chévez, jefe de Planes y Operaciones del OIJ, para ayudar en la creación de un manual de protocolos desde cero para la Fuerza Pública.
- k. Juramentación de los miembros: se recibe oficio, donde se invita a juramentar a los miembros del Comité de Bienestar Animal.
- l. Respuesta a Oficio Juramentación: se responde oficio donde se aclara que solo 03 miembros serán juramentados vía virtual.
- m. ANP: Se envía nuevamente oficio a la ANP, pero ahora al Cmte. Valenciano.
- n. Oficio N.º CPC-JD-0872-2022: cambio de plataforma de ZOOM a TEAMS
- o. Oficio N.º CPC-JD-0872-2022: por dicho oficio se cancela la reunión mensual hasta nuevo aviso.
- p. Juramentación miembros: Juramentación de miembros de la Comisión Bienestar Animal
- q. Respuesta oficio ANP: contestación sobre la petición de información.
- r. Envío posible propuesta a enlace JD y conversatorio: se envía propuesta de manual de protocolos de actuación policial al enlace de JD (Tino Salas) NO SE RECIBE RESPUESTA.
- s. Aprobación conversatorio: conversatorio para el 04 de octubre "Día mundial de los animales".
- t. Envío invitaciones: invitaciones para conversatorio del 04 de octubre.
- u. Conversatorio: todos los ponentes se presentaron. Se realiza el conversatorio de manera presencial.
- v. Artículo: se envía artículo para su pronta aprobación y publicación, aprovechando el caso que se encuentra en juicio "machito".
- w. Artículo: Publicación artículo "Maltrato animal y la importancia de penalizarlo".

Cabe destacar que de las acciones antes descritas el objetivo no logrado, donde se recibió poca o nula respuesta, fue la solicitud de información sobre protocolos de actuación policial en casos relacionados con la Ley de bienestar animal; sin embargo, al enviar la respuesta sobre la posible realización de dicho manual de protocolos por parte de esta Comisión al enlace de Junta Directiva, no se recibió respuesta, por tal motivo se deja inconcluso dicho proyecto.

- Representación de la Comisión en I foro de criminología educativa en México: Se envía correo de manera informal para solicitar participar como coordinadora de la Comisión de Bienestar Animal. SE ACEPTA LA PARTICIPACIÓN
- Cartas de confidencialidad: Se envía correo con las cartas de confidencialidad de la coordinadora y subcoordinadora de la Comisión
- Información solicitada según oficio el N.º CPC-JD- 003-2022: Se envía presentación de Power Point de la Comisión, con sus objetivos, funciones, visión, misión y miembros que la incorporan.
- Solicitud plataforma reunión: mediante correo se solicita el uso de la plataforma para el sábado 04 de febrero a las 10:00 a.m. para la primera reunión mensual del 2023
- Reunión expo Macoterías: reunión con Jonathan Prendas Y Gilda González para evento en Mall Oxígeno.
- Conferencia Criminología Educativa: participación como ponente en I foro de criminología educativa en México.
- I reunión Comisión: se concreta realizar un artículo de venta ilegal de vida silvestre, el ensayo del manual de protocolos y la iniciación de las coordinaciones para 01 de mayo.
- Entrevista CrHoy: entrevista con un periodista del CRHOY, esperar su publicación (NO SALIÓ LA PUBLICACIÓN).
- ENVÍO DEL OFICIO CPC- CBA-001-2023: se le envía el oficio 001-2023 al Departamento de Capacitación y Desarrollo sobre el calendario trimestral de trabajo de la Comisión de Bienestar Animal.
- ENVÍO DE OFICIO CPC- CBA-002-2023: se le envía el oficio 002-2023 al viceministro de ambiente y director del SINAC, para solicitar estadísticas de denuncias sobre la ley de vida silvestre para realizar artículo para el 03 de marzo (NO CONTESTÓ)
- Oficio delegación Tilarán: se recibe solicitud de acompañamiento para charlas preventivas en torno al bienestar animal, en compañía de la Fuerza Pública de Tilarán.
- Envío por correo del oficio de la Delegación: se eleva la solicitud de acompañamiento por parte de la Delegación de la Fuerza Pública de Tilarán a la Junta Directiva.
- Publicación perros de rescate "En honor a los ángeles de cuatro patas": se realiza la publicación en las redes sociales del Colegio sobre la importancia de los canes y destacar sus labores como perros de rescate, por el terremoto de Turquía.

- Envío ensayo para su revisión: se envía al correo de Desarrollo y Capacitación el ensayo sobre la necesidad de un protocolo de actuación policial en casos de bienestar animal, para su revisión con la filóloga.
- Envío de oficio propuesta video k9: se envía oficio con propuesta a Capacitación y Desarrollo con un video, donde se recalca la labor de nuestras unidades caninas para su publicación el 01 de mayo.
- Envío inquietud a Fiscalía: se expone, mediante la plataforma de la Fiscalía de la página, la inquietud sobre la situación la ACAN y sus aportes erróneos en torno al bienestar animal y las afectaciones que está provocando a la sociedad.
- Contestación oficio Delegación de Tilarán: se autoriza a colaborar con la Fuerza Pública de dicho cantón. Dicho documento es reenviado al encargado de programas preventivos de la zona.
- Respuesta de la Fiscalía sobre la inquietud planteada: se hace del conocimiento del miembro enlace y este indica que lo consultará con la Junta Directiva.
- Envío del artículo "Vida Silvestre" para revisión: Se remite el artículo "Vida Silvestre" culminado para la revisión de la filóloga.
- Entrevista Noticias Repretel: se informa, vía correo a info, sobre la entrevista que realizó el periodista Erick Meléndez referente a los aspectos que envuelve la pelea de gallos (PUBLICACIÓN NUNCA SALIÓ).
- Revisión artículo vida silvestre: culminación de la revisión del artículo de vida silvestre, listo para publicar.
- Reunión Tino Salas: se dialoga sobre el realizar un podcast, además de dialogar sobre la realización de los videos k9 para el 01 de mayo.
- Revisión de las correcciones del ensayo pendiente: se reciben las últimas correcciones del ensayo de la necesidad de un manual de protocolos de actuación policial
- Publicación artículo en conmemoración del día Mundial de la Vida Silvestre: se publica y difunde en las redes sociales del Colegio.
- Envío ensayo revisado y listo a DC: se envía el ensayo listo para su publicación a Desarrollo del Colegio (PENDIENTE PUBLICACIÓN).
- Envío oficio para videos de K9: se envían los oficios para el video de k9 del 01 de mayo a las siguientes instituciones: OIJ, FP, BOMBEROS, PENITENCIARIA, CRUZ ROJA, Muni SJ, M. escazú y Animalium.
- Grabación Podcast: se graba podcast sobre la importancia del maltrato animal para la sociedad.
- Conversatorio ABAANIMAL: se realizó mediante plataforma zoom en vivo para Facebook live, organizado por ABAANIMAL y Juan Carlos Peralta.
- Publicación Podcast se publicó en redes sociales el podcast de "Criminología, el bienestar animal y la lucha contra la violencia doméstica".

- II REUNIÓN: Se discuten temas pendientes y lo faltante por realizar para el próximo trimestre de labores.
- Reunión capacitación y desarrollo: Se ahondan temas pendientes de trabajo de las comisiones. Envío videos para el 01 de mayo.
- Se envía video de los participantes a capacitación y desarrollo para la realización del video conmemorativo del 01 de mayo.
- Taller maltrato animal Escuela Tilarán: Se brinda taller de sensibilización animal en alianza con el Programa "Dejando Huellas" y Fuerza Pública de Tilarán.
- Video k9: Publicación en redes sociales video k9 día del trabajador.
- Publicación redes sociales: Se publica las fotos del taller realizado en Tilarán.
- Publicación video día nacional de discapacidad: Videos perros de servicio y asistencia Fundación Animalium.
- Charla virtual En colaboración con Anthony Vado, Fundación Animalium. TEMA: Perros de trabajo: promoviendo autonomía a través del vínculo humano- animal y su uso en la prevención y rehabilitación de víctimas y privados de libertad.
- Reunión con fiscalía CPCCR Por parte de JD y fiscalía momentáneamente se cancelan las reuniones de comisión virtuales hasta nuevo aviso, solo se podrán realizar presencialmente, por la distancia se cancelan de momento.
- Comunicación acuerdos fiscalía: Vía WhatsApp se les comunica a los demás miembros de la comisión sobre las cancelaciones hasta nuevo aviso de las reuniones virtuales, acuerdo tomado por Junta directiva.
- Procedimientos para reuniones virtuales: Se recibe el correo con el nuevo reglamento para las reuniones virtuales, así como se les comunica vía WhatsApp a los demás miembros de la comisión.
- Reuniones virtuales por programar: Pendiente el programar las próximas reuniones virtuales para concretar el plan de trabajo del año 2024.

De las acciones antes descritas, el ensayo titulado “Necesidad de un manual de protocolos de actuación policial en casos relacionados con la Ley de Bienestar Animal”, nunca fue publicado por el Departamento de Desarrollo y Capacitación.

3. PLAN DE TRABAJO PROYECTADO PARA 2024

La planificación de proyectos y acciones por realizar en 2024, se generará en una reunión de la Comisión en el próximo mes de octubre del 2023.

CONCLUSIÓN

Esta Comisión trabaja por y para todas las personas agremiadas y para el público en general, con el fin de garantizar a la sociedad costarricense la idoneidad de las iniciativas propuestas por el comité en cuanto al bienestar animal, así como para tutelar los intereses gremiales y promover políticas preventivas contra el maltrato de los animales, respetando la legislación vigente y el debido proceso, misión principal de esta Comisión. Por tanto, esta Comisión procura que los agremiados, como profesionales en ciencias sociales, conozcan las actividades en las cuales pueden aportar conocimientos e ideas; esto ayudará a proyectar más la labor del Colegio, de ahí nace la importancia de fortalecer la inclusión de personas en las actividades de esta Comisión, siempre y cuando sean personas a quienes les guste colaborar con nuevos proyectos y participar en las gestiones y agendas futuras de esta Comisión.

COMISIÓN ESPECÍFICA DE PLANES PREVENTIVOS

Informe de labores de noviembre de 2022 a septiembre de 2023.

Comisión Específica de Planes Preventivos

COLEGIO DE PROFESIONALES EN CRIMINOLOGÍA DE COSTA RICA

PERIODO NOVIEMBRE 2022 - SEPTIEMBRE 2023

INFORMACIÓN GENERAL

Conformación del equipo

Licda. Rebeca Chinchilla Roldan Coordinadora 2023

Bach. Maria Fernanda Rivas Carvajal, Subcoordinadora, 2023

Bach. Bryan Vianey Godínez González, integrante, 2023

Bach. Gaudy Vanessa Gutierrez Mora, integrante, 2023

Licda. Dayana Marcela Garcia Cubillo, integrante, 2023

Lic. Luis Alonso Leiva Hernandez, integrante, 2023

Licda. Leslye Francini Chavarria Corrales, integrante, 2023

Licda. Genesis Vega Alfaro, integrante, 2023

Responsable del Informe

Licda. Rebeca Chinchilla Roldan.

En el presente informe se detallan las labores realizadas y los acuerdos generados en el periodo de mayo de 2023 hasta la fecha por la Comisión Específica de Planes Preventivos y sus integrantes.

1. OBJETIVOS

a. Objetivos General

El objetivo general de la Comisión de Análisis Criminológico de Planes Preventivos es proporcionar conocimientos y análisis especializados de los planes preventivos de delitos existentes, con base en la comprensión profunda de los factores criminológicos y sociales, para reducir la incidencia delictiva y mejorar la calidad de vida de la comunidad.

b. Objetivos Específicos

1. Realizar un análisis criminológico exhaustivo de las tendencias delictivas y de los factores asociados, en un área geográfica determinada, con el fin de identificar los delitos de mayor incidencia, los grupos de población más vulnerables y los factores de riesgo y protección relevantes.
2. Desarrollar planes preventivos personalizados, en colaboración con agencias de seguridad, organizaciones comunitarias y otros actores relevantes, que integren estrategias multidisciplinarias, basadas en evidencia para abordar los problemas de seguridad identificados, promoviendo así la participación ciudadana y el fortalecimiento de las capacidades locales.

2. PLAN DE TRABAJO EJECUTADO DE NOVIEMBRE 2022 A SEPTIEMBRE 2023

Este informe detallará las actividades comprendidas de mayo de 2023 a la fecha; al prepararlo no se tiene conocimiento respecto de otras actividades o acuerdos temporalmente ubicados en el periodo de 2022 a abril de 2023.

- Aprobación de la coordinación y la subcoordinación de esta Comisión.
- Realización de la Misión, Visión, Objetivo General y Objetivos Específicos.
- Primer Conversatorio de la Comisión “Día Mundial del Refugiado 20 de junio” (expositores invitados ONG HAIS).
- Calendarización de charlas pendientes.

CHARLA	EXPOSITOR	INVITADO	DIA	HORA
Espacios Públicos para jóvenes	Lic. Luis Alonso Leiva, Licda. Rebeca Chinchilla	PENDIENTE	2 oct.	03:00 p.m.
Violencia Contra la Mujer Post-COVID	Lic. Génesis Vega Alfaro	PENDIENTE	24 nov.	03:00 p.m.
Violencia en la Tercera Edad, una problemática Silenciosa	Bach. Raquel Fernández Zamora	PENDIENTE	20 dic.	03:00 p.m.

- Respuesta Oficio sobre Análisis Ley 4573.

3. PLAN DE TRABAJO PROYECTADO PARA 2024

Aún no hemos coordinado el Plan de trabajo 2024

CONCLUSIÓN

La prevención es la única forma de trabajar de manera segura, en nuestro ámbito de actuación nos permite detectar el problema, averiguar sus causas, predecir situaciones negativas e intervenir de acuerdo con estos factores.

COMISIÓN DE ANÁLISIS CRIMINAL

Informe de labores de noviembre de 2022 a septiembre de 2023.

Comisión Específica de Análisis Criminal

2022-2023.

COLEGIO DE PROFESIONALES EN CRIMINOLOGÍA DE COSTA RICA

PERIODO NOVIEMBRE 2022 - SEPTIEMBRE 2023

INFORMACIÓN GENERAL

Conformación del equipo

Lcdo. Daniel Barquero Valverde, Coordinador

Lcda. Jenny Artavia Sánchez, Subcoordinadora

Lcdo. Anyelo Hernández Núñez, Miembro

Bach. José Leonardo Prado Segura, Miembro

Lcdo. Juan Carlos Calderón Silesky

Bach. Rosa Madrigal Miranda

Responsables del Informe

José Daniel Barquero Valverde

INTRODUCCIÓN

El presente documento analiza los aspectos de índole nacional e internacional que, por la naturaleza de los hechos, afectan a la población en materia criminal. El trabajo de esta Comisión se ha plasmado en ensayos, artículos, charlas, conversatorios y talleres, los cuales, tienen el propósito de analizar los diversos contextos en los que se presentan las condiciones criminales, para dar herramientas de apoyo que eviten que continúen dándose esas mismas situaciones.

1. OBJETIVOS

a. Objetivos General

Analizar diferentes factores en la sociedad que puedan llevar a la comisión de delitos.

b. Objetivos Específicos

1. Crear artículos con base en el análisis de la actividad criminal en la actual sociedad costarricense, y en el impacto social de esos actos.
2. Brindar charlas, conversatorios, exposiciones o cualquier otra actividad tanto a las personas agremiadas como al público en general, referentes a la materia del análisis criminal actual en el país.
3. Participar en las fechas calendarizadas por el Colegio de Profesionales en Criminología de Costa Rica, ya sea por medio de artículos, ensayos, conversatorios o charlas, enfocando el análisis criminal como profesionales en ciencias sociales.

2. PLAN DE TRABAJO EJECUTADO DE NOVIEMBRE 2022 A SEPTIEMBRE 2023

Las labores realizadas en el período se resumen así:

1. El 03 de marzo de 2023 se publicó el artículo “El deporte, un factor importante en la prevención de la actividad criminal.”
2. El 18 de agosto de 2023 se publicó el artículo: “Las denuncias de los actos delictivos como parte de la administración de justicia.”
3. El 29 de agosto de 2023 tuvo lugar el “Conversatorio sobre la Teoría de las Ventanas Rotas, desde una perspectiva psicológica.”
4. El 05 de septiembre de 2023 se ofreció el “Conversatorio Delitos y Enfermedades mentales en Costa Rica.”

5. El 16 de septiembre de 2023 el suscrito participará como moderador en el Conversatorio sobre Violencia de Género.
6. El 29 de septiembre de 2023: tuvo lugar la charla: “Análisis criminal en la investigación, desde un enfoque de perfilación criminal.”

3. PLAN DE TRABAJO PROYECTADO PARA 2024

Para el 2024, se continuarán impartiendo charlas, talleres y publicación de artículos referentes a todos los temas atinentes a la materia criminal que aqueja al país; asimismo, se proyecta iniciar una serie de charlas y capacitaciones en diversas instancias públicas privadas, con el fin de mejorar la seguridad, y comprender mejor el comportamiento criminal en el país.

CONCLUSIÓN

La Comisión de Análisis Criminal asume el compromiso de realizar el estudio de diferentes aspectos en esta materia, de tal forma que se experimente un crecimiento y mejoramiento social en todos los aspectos, pero no solo dentro del gremio, sino que esos conocimientos se expandan también a otros grupos profesionales y comunales.

COMISIÓN CORRUPCIÓN Y ANTICORRUPCIÓN

Informe de labores de mayo de 2022 a septiembre de 2023.

Comisión Específica de Análisis Criminológico de Corrupción y Anticorrupción

COLEGIO DE PROFESIONALES EN CRIMINOLOGIA DE COSTA RICA

PERIODO MAYO 2022 - SEPTIEMBRE 2023

INFORMACIÓN GENERAL

Conformación del equipo

Laura Salas Espinoza, coordinadora, diciembre 2022-setiembre 2023, pero perteneciente a la comisión desde mayo 2022

Aldo Miranda Chavarría, integrante, mayo a setiembre 2023

Anthony Quirós Brizuela, integrante, julio a setiembre 2023

Responsable del Informe

Coordinadora Bach. Laura Salas Espinoza

INTRODUCCIÓN

Este informe da a conocer a la Junta Directiva del Colegio de Profesionales en Criminología de Costa Rica (CPCCR) y a la persona encargada del área de Capacitación y Desarrollo, las funciones realizadas por esta honorable Comisión, pese las falencias y la falta de personal que la afectó en el momento de las renunciaciones de las personas integrantes, con las cuales había iniciado funciones, a excepción de la bachiller Laura Salas, única persona que permaneció en el puesto. Sin embargo, afortunadamente, se han incorporando otras personas y actualmente la Comisión está conformada por tres personas más el enlace, el señor Miguel Alfaro.

El informe describe el objetivo general y los específicos, el plan de trabajo ejecutado de noviembre de 2022 a setiembre de 2023; asimismo, el plan de trabajo proyectado para el año 2024. Así se ofrece un panorama más amplio de lo que representa la Comisión y de los logros que se pueden obtener en ella trabajando en equipo y con el apoyo de la Junta Directiva de este Colegio.

1. OBJETIVOS

a. Objetivo General

Realizar abordajes teóricos y técnico-científicos para el estudio del fenómeno de la corrupción y procurar su explicación, así como la promoción de estrategias de anticorrupción que puedan coadyuvar con la prevención y mitigación de su impacto.

b. Objetivos Específicos

1. Atender oportunamente, con rigor técnico y científico, los requerimientos que ante la Comisión sean solicitados por el CPCCR en materia de corrupción y anticorrupción.
2. Mantener una base de datos actualizada, estructurada y permanente para consultas sobre referencias teóricas y empíricas que garanticen insumos suficientes para la producción de análisis y la emisión de criterios científicos en materia de corrupción y anticorrupción.
3. Desarrollar publicaciones periódicas sobre los principales ejes temáticos en materia de corrupción y anticorrupción para la revista oficial del CPCCR.
4. Identificar las necesidades, presentar propuestas y ejecutar sesiones de capacitación enfocadas en la formación de los agremiados en materia de corrupción y estrategias innovadoras de anticorrupción.
5. Construir un catálogo de instrumentos y buenas prácticas aplicables a distintos escenarios de corrupción que faciliten su análisis, prevención y mitigación de impacto.

2. PLAN DE TRABAJO EJECUTADO DE MAYO 2022 A SEPTIEMBRE 2023

Entre los aspectos más relevantes que atiende esta Comisión están los siguientes:

1. Reuniones una vez a la semana los días lunes, posteriormente estas fueron disminuyendo conforme las personas integrantes iban renunciando a la Comisión.
2. Búsqueda de información relevante relacionada con el tema de corrupción y anticorrupción.
3. Presentaciones sobre tener temas de interés para futuras actividades.
4. Exponer las investigaciones realizadas por cada uno de los integrantes de la Comisión para que los demás miembros brinden sus aportes de mejora.
5. Realizar la gestión de orden para indicar los objetivos, la misión, la visión y la descripción de las funciones de la Comisión.
6. Crear una herramienta en Excel para conformar la base de datos de la Comisión.
7. Realizar una reunión presencial en el Colegio de Profesionales en Criminología de Costa Rica para coordinar temas varios de la Comisión.
8. Charlas sobre los temas:
 - a. Aproximación criminológica al análisis de la corrupción.
 - b. Aspectos normativos de la corrupción en Costa Rica.
9. Charla para conmemorar el 9 de diciembre como Día Internacional contra la Corrupción.
10. Asistencia a la actividad realizada por el Colegio para los coordinadores e integrantes de las Comisiones.
11. Curso impartido de manera bimodal en el tema: La corrupción como unidad de análisis criminológico y de inteligencia o investigación criminal.

3. PLAN DE TRABAJO PROYECTADO PARA 2024

Entre las acciones a realizar para continuar fortaleciendo el quehacer de la Comisión en beneficio de los profesionales incorporados y la comunidad en general, la Comisión ha proyectado para el próximo año las siguientes acciones, contemplando que en el camino puedan surgir muchas otras, según la experiencia adquirida:

1. Propuesta de actividad para la conmemoración del 9 de diciembre relacionada a la Comisión.
2. Flyers como campaña de prevención en el tema de la corrupción.
3. Informe final de rendición de cuentas de la Comisión.
4. Buscar fuentes de información relacionadas con los temas de la Comisión para alimentar la base de datos.
5. Escribir artículos para publicación en la revista oficial del CPCCR.
6. Realizar un curso en grafología.
7. Gestionar capacitaciones para los agremiados del CPCCR.

8. Capacitar a los integrantes de la Comisión en temas de interés profesional.
9. Incentivar a más agremiados a involucrarse en las distintas comisiones del CPCCR.
10. Crear contenido de la Comisión para las redes sociales del CPCCR.
11. Dar a conocer a la Comisión en las redes sociales del CPCCR.
12. Investigar sobre propuestas de proyectos por ejecutar.
13. Buscar información sobre formas de prevención a nivel internacional que puedan aplicarse en Costa Rica según el modelo.

CONCLUSIÓN

Para concluir, es importante recalcar la necesidad de motivar a las personas agremiadas para que sean participes de estos espacios, puesto que se requiere mucho trabajo en equipo para fortalecer la prevención en el tema de la corrupción y es necesario que los profesionales, con su conocimiento actualizado, aporten ideas de mejora desde el ámbito de cada una de las carreras incorporadas al CPCCR con el fin de proyectar la profesión hacia un mayor nivel de eficacia y eficiencia.