

La información más reciente sobre el
estado actual del Colegio

Lic. Mario Calderón Cornejo
Presidente

Lcda. Fiorella Rojas Ballesteros
Secretaria

Lcda. Karla Hidalgo Ordeñana
Directora Ejecutiva
Equipo Administrativo

MEMORIA ANUAL 2020

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



INTRODUCCIÓN

La memoria anual tiene como objetivo presentar, los logros alcanzados por el Colegio desde sus diferentes órganos en el año 2020, en desarrollo de su gestión misional, generando diferentes estrategias para cumplir con los objetivos establecidos al iniciar el periodo.

Este informe se estructura a partir de la información presentada por cada coordinador o presidente del órgano colegiado según corresponda el caso, siendo esta información ya presentada en la sesión anual de trabajo o en la Asamblea General Ordinaria 001-2020 llevada a cabo el 07 de noviembre del año en curso

El Colegio de Profesionales en Criminología de Costa Rica tiene como finalidad según la Ley Orgánica 8831 velar por el estricto cumplimiento de las normas técnicas y de ética profesional de las personas que son parte de esta corporación gremial.

Los logros que se describen en este informe se pueden evidenciar en los registros colgados en la red de transparencia ubicada en la página web del Colegio criminologia.or.cr

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



EQUIPOS DE TRABAJO

JUNTA DIRECTIVA

Lic. Mario Calderón Cornejo. Presidencia
Lic. David Corrales Molina, Vicepresidencia
Lic. Fiorella Rojas Ballesteros, Secretaría
Mag. Lauren Gordon Camacho, Tesorería
Lic. Carlo García Bonilla, Vocalía 1
MSc. Bernal Vargas Prendas, Vocalía 2
Lic. Francisco Araya Barquero, Vocalía 3

FISCALÍA

Lcda. Andrea Castellón Sossa. Fiscalía
Lcda. Michelle Calderón Solano. Asistente de Fiscalía

TRIBUNAL DE HONOR

Lic. Luis A. Brenes Ramírez. Presidencia
Bach. Brian Castro Zúñiga. Vicepresidencia
Bach. Karla Alvarado Prado. Secretaría
Lic. Alejandro Arias Angulo. Vocalía 1
Lic. Gerardo A. Bolaños Bonilla. Vocalía 2

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



TRIBUNAL DE ELECTORAL

Lic. Harold Meléndez Fernández, Presidencia

Lcda. Noelia Rojas Sánchez, Secretaría

Lic. Oscar Segura Morales Tesorería

Lic. Fabian Fallas Calderón, Vocalía 1

Lic. Efraín Martínez Fonseca, Vocalía 2

COMISIÓN NORMATIVA

Mag. Laureen Gordon Camacho . Coordinadora

Lic. Mauricio Ramírez Castro

Lic. Gerald Alvarado Sánchez

COMISIÓN PROYECCIÓN SOCIAL

Lic. David Corrales Molina. Coordinador

Lic. Andrés Muñoz Miranda

Lcda. Cristal Morales Campos

Lcda. Melissa Valdivia Zúñiga

Lcda. Melissa Berrocal Enríquez

COMISIÓN DE PRESUPUESTO

Lcda. Karla Hidalgo Ordeñana. Coordinadora

Lic. Mario Calderón Cornejo. Presidencia de Junta Directiva

Mag. Laureen Gordón Camacho. Tesorería de Junta Directiva

Lcda. Andrea Castellón Sossa. Fiscalía

Lcda. Katherine Moran Claro. Contabilidad

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



COMISIÓN AMBIENTAL

Lcda. Karla Hidalgo Ordeñana. Coordinadora
Sra. Paola Prado Morales. Servicios Generales

COMITE CONSULTIVO

Lic. Verny Zúñiga Cabalceta.
Lic. Mario Jiménez Víquez
Lic. Tino Salas Marksman

EQUIPO ADMINISTRATIVO

Lcda. Karla Hidalgo Ordeñana, Dirección Ejecutiva
Bach. Daniela Andrade Cedeño. Gestión de recaudación
Sra. Yeimy Rodríguez Chacón. Unidad de Desarrollo Profesional
Srta. Laura Méndez Brenes. Plataforma de Servicios
Sra. Paola Badilla Quirós, Asistente administrativa
Sra. Paola Prado Morales, Servicios Generales

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



LOGROS OBTENIDOS POR EJES ESTRATÉGICOS

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LAS CIENCIAS INCORPORADAS

Eje estratégico 1

ACERCAMIENTO PARA LA CONCIENTIZACIÓN DE APERTURA DE ESPACIOS LABORALES

Específicamente con el departamento de recursos humanos del Ministerio de Seguridad Pública, Unidad de Seguridad Privada, Academia Nacional de Policías, Ministerio de Justicia, Patronato Nacional de la Infancia y Fiscalía General.

ALIANZAS ESTRATEGICAS

Con instituciones públicas para alcanzar objetivos en común en forma de cooperación con la Dirección Nacional de Notariado, Instituto Nacional de Drogas, Centro de Investigación y Capacitación de la Universidad de Costa Rica; actualmente se está trabajando un convenio con la Academia Nacional de Policías. Por otro lado, se firmó una alianza con Criminology Fair y Coopeseguridad.

FORTALECIMIENTO DE LA UNIDAD DE DESARROLLO PROFESIONAL

- 20 Charlas virtuales
- 1 Seminario virtual
- 4 Cursos autodirigidos
- 22 Cápsulas informativas
- 1 Curso asincrónico

Cobertura a nivel nacional
Igualdad de condiciones

+33 MIL

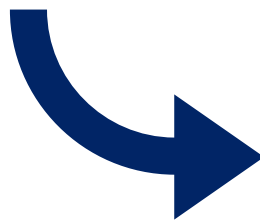
reproducciones
en la voz de más de 50
expertos

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



GESTIÓN, FORMALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

Plan de comunicación con estrategia integral.
Protocolización de los procedimientos.
Estandarización de línea gráfica y visual.
Implementación de nuevas tecnologías.



REDES SOCIALES



FACEBOOK

crecimiento del 53%

APERTURA

Youtube
Instagram
Twitter

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



REVISTA TELEVISIVA CRIMINOLOGÍA Y SOCIEDAD

Del papel a la virtualidad.

Cobertura a nivel nacional e internacional.

Mayor apertura de espacios de participación activa.

II ENCUENTRO DE PATRONOS

Busca concientizar a las diferentes instituciones del sector público y privado de la importancia de contar con profesionales que incorpora este Colegio.

40 instituciones representadas.

La actividad genero acercamiento con Compañía Nacional de Fuerza y Luz, Correos de Costa Rica, Instituto Costarricense sobre Drogas, entre otras.

FISCALIZACIONES EXTERNAS

Fortalecer la relación del Colegio con diferentes instituciones, de esta estrategia se generaron 162 consultas a empresas sobre puestos que tengan como requisito alguna de las ciencias incorporadas. Como resultado se dio la normalización de la situación de profesionales con el Colegio y una mayor apertura de los departamentos de Recursos Humanos.

DISTRIBUCIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL

Se envió a más de 400 instituciones públicas y privadas el perfil profesional que involucra a todas las ciencias incorporadas al Colegio.

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



CRECIMIENTO ECONÓMICO

Eje estratégico 2

SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Se creo un plan de contingencia debido a la pandemia para dar continuidad a todos los servicios en el cual se tomo en cuenta acciones como el teletrabajo, evaluación de la liquidez a corto y mediano plazo.

Por otro lado se generaron medidas auxiliares para las personas agremiadas como el: beneficio de exoneración temporal de cuotas por desempleo y el beneficio por reducción de la jornada laboral.

También se ejecutaron en las fecha previstas los actos de juramentación y entrega de credenciales a estas personas se le traslado el beneficio de aplicación del costo de la actividad social a las colegiaturas con mayor antigüedad.

Dichos actos se llevaron a cambo con los protocolos sanitarios establecidos por el Ministerio de Salud.

Se habilitaron los medios de pago de sinpe molvil y tasa cero.

La cuota de retorno de los cursos virtuales autodirigidos en coordinación con el proveedor se disminuyo en 50%, descuento que fue trasladado de manera neta a las personas agremiadas.

A las personas agremiadas en proceso de suspensión se les brindo diferentes opciones de pago, lo que genero el 84% de recuperación.

Además se reincorporaron 12 personas.

**39.70% MÁS
QUE EL 2019**

183 personas incorporandos

**69 PERSONAS
SUSPENDIDAS
2020**

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



CONTROL FINANCIERO

Control mensual de los costos operativos y del cumplimiento del presupuesto aprobado por la Asamblea Ordinaria 001-2019, además, revisión trimestral por parte de la comisión de presupuesto y presentación de los estados financieros a la Junta Directiva.

Por otro lado, se realiza por medio del proveedor de servicios contables una auditoría interna cada mes para velar por el cumplimiento de todas las normas financieras-contables.

Por último la auditoría externa emitió una opinión limpia a septiembre del 2020.



COMPRA DE ACTIVOS

Se firmo el contrato de compra venta para el primer inmueble del Colegio

Estudio de capacidad de pago positivo con Banco Nacional.

Pago de señal de trato de \$31.000

Actualmente en espera de los permisos de la Municipalidad de San José para llevar a cabo el avalúo por parte del Banco Nacional.

Todo lo anterior en cumplimiento de los acuerdos tomados en las Asamblea s Extraordinarias 001-2019 y 001-2020

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



MEJORA CONTINUA

Eje estratégico 3

CURSO DE DEONTOLOGÍA Y ÉTICA VIRTUAL Y AUTODIRIGIDO

Al alcance de todas las personas incorporandos, sin tener que desplazarse de área de residencia.

Duración 8 días.

4 unidades

Evaluación continua.



NORMATIVA INTERNA

Protocolo de revisión de documentos.

Inicio de la revisión de los documentos regulatorios de la institución.

Inicio de reforma al Código de ética del Colegio.

Desarrollo de Reglamento de Chat Institucional .

Revisión Manual de procedimientos de secretaría.

Revisión del Reglamento de Hostigamiento y Acoso Sexual .

Modificación del Reglamento de Junta Directiva.

AUMENTO DE LA VIRTUALIDAD

Sesiones de los órganos de manera virtual.

Tramitología en línea

Campañas de comunicación y concientización de diferentes temas.

PROTOCOLO SANITARIO

El Colegio cuenta con un protocolo aprobado por el Ministerio de Salud, debido a esto se llevaron a cabo todos los actos que son pilares de esta institución como asambleas, juramentaciones y entrega de credenciales, campaña electoral, entre otras.

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



GESTIÓN AMBIENTAL

Eje estratégico 4

Para este eje estratégico se cumplió con la entrega del informe al MINAE ente rector en el cual se evidencian las diferentes actividades desarrolladas en temas de energía eléctrica, agua, papel y residuos sólidos.

Las cuales constan de buenas practicas, registros y compras sustentables.

Por último, la auditoria de gestión se llevo a cabo el pasado 10 de noviembre 2020 y se esta a la espera de los resultados, siendo que el año anterior la calificación en el semáforo fue de amarillo alto.

Este año debido a la pandemia no se realizó la campaña de reciclaje programada.



*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*



CONCLUSIÓN

Al terminar el año 2020 no se podrá evaluar el desempeño del Colegio por solamente criterios tangibles, pues debido a la volatilidad del periodo esto no es una elección correcta. Sin embargo, se puede decir que el Colegio no sobrevive, sino que ha tenido la capacidad de demostrar su resiliencia, la perseverancia y la entereza para demostrar sensibilidad ante la situación, pero también valentía para la toma de decisiones complejas y esto es lo que determina en definitiva un año exitoso para este Colegio.

*¡No es el Colegio,
es nuestro Colegio!*

